### Das Stärkeninterview

|  |
| --- |
| 1. Was hat Ihnen an Ihren bisherigen Arbeitserfahrungen am besten gefallen? Was hat Sie zu uns gebracht? (Bei Stammkräften: Was hält Sie bei uns?)
 |
| 1. Worin liegen Ihrer Ansicht nach Ihre Stärken? (Fertigkeiten, Wissen/Kenntnisse, Talente)
 |
| 1. Wo sehen Sie Ihre Schwächen?
 |
| 1. Wie steht es mit Ihren momentanen Zielen? (Messung und Zeitrahmen wichtig!)
 |
| 1. In welchen Abständen sollten wir uns zusammensetzen, um Ihre Fortschritte zu besprechen? Sind Sie jemand, der von sich aus mit der Sprache herausrückt oder sollte ich besser nachfragen?
 |
| 1. Haben Sie persönliche Ziele oder Wünsche, die ich kennen sollte?
 |
| 1. Was ist das größte Lob, das Sie jemals bekommen haben? Warum ist es das größte?
 |
| 1. Hatten Sie schon einmal eine produktive Partnerschaft oder einen guten Mentor? Warum, glauben Sie, haben diese Beziehungen so gut funktioniert?
 |
| 1. Wie sehen Ihre künftigen Entwicklungs- und Karriereziele aus? Gibt es bestimmt Fähigkeiten/Fertigkeiten, die Sie noch erwerben wollen? Gibt es konkrete Heraus-forderungen, die Sie reizen würden? Wie kann ich Ihnen dabei behilflich sein?
 |
| 1. Gibt es sonst noch Punkte, die für eine gute Zusammenarbeit wichtig sind und die Sie gerne ansprechen würden?
 |