**Probezeitbeurteilung**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Mitarbeiter-Nr. | Name und Vorname | | | Geboren am | | |
| Stellenbezeichnung | | | | | | |
| Beendigung der Probezeit am: | | | | | | |
| **1.** **BEURTEILUNG** der Fähigkeiten/Potential (bitte Zutreffendes ankreuzen) | | | | | | |
| **Mitarbeiterbeurteilung**   * **Beurteilungsmerkmale** | | **Beobachtungen in der Probezeit** | | | | |
|  | | stark  ausgeprägt | durch-schnittlich  ausgeprägt | | wenig/nicht  ausgeprägt | Bemerkungen |
| 1.1 Leistungsvoraussetzungen   * Fachkenntnisse * Auffassungsgabe * Fähigkeit Fachkenntnisse anzuwenden | |  |  | |  |  |
| 1.2. Arbeitsleistung   * Arbeitsmenge * Qualität der Arbeit * Belastbarkeit bei besonderer Anforderung | |  |  | |  |  |
| 1.3. Arbeits-/Einsatzbereitschaft   * Interesse * Engagement * Zuverlässigkeit | |  |  | |  |  |
| **2.** **ENTSCHEIDUNG** (bitte Zutreffendes ankreuzen) | | | | | | |
| * Die Probezeit wird beendet, der Mitarbeiter soll ohne Vorbehalte weiterbeschäftigt werden. * Die bisherigen Erfahrungen lassen erwarten, dass der Mitarbeiter den Anforderungen genügen (nicht genügen) wird. Für ein sicheres Urteil ist jedoch noch eine längere Beobachtungszeit erforderlich. Die Probezeit soll bis \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ verlängert werden. Der betroffene Mitarbeiter ist über die Gründe und die Dauer der Probezeitverlängerung informiert.   Eine abschließende, ausführliche Beurteilung wird bis zum \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ eingereicht.   * Das Dienstverhältnis soll innerhalb der Probezeit gelöst werden. | | | | | | |
| **Unterschrift: Mitarbeiter Unterschrift: Verantwortlicher**  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  **Datum:** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | | | | | |