**Probezeitbeurteilung**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Mitarbeiter-Nr. | Name und Vorname | Geboren am |
| Stellenbezeichnung |
| Beendigung der Probezeit am: |
| **1.** **BEURTEILUNG** der Fähigkeiten/Potential (bitte Zutreffendes ankreuzen) |
| **Mitarbeiterbeurteilung*** **Beurteilungsmerkmale**
 | **Beobachtungen in der Probezeit** |
|  | starkausgeprägt | durch-schnittlichausgeprägt | wenig/nichtausgeprägt | Bemerkungen |
| 1.1 Leistungsvoraussetzungen* Fachkenntnisse
* Auffassungsgabe
* Fähigkeit Fachkenntnisse anzuwenden
 |  |  |  |  |
| 1.2. Arbeitsleistung* Arbeitsmenge
* Qualität der Arbeit
* Belastbarkeit bei besonderer Anforderung
 |  |  |  |  |
| 1.3. Arbeits-/Einsatzbereitschaft* Interesse
* Engagement
* Zuverlässigkeit
 |  |  |  |  |
| **2.** **ENTSCHEIDUNG** (bitte Zutreffendes ankreuzen) |
| * Die Probezeit wird beendet, der Mitarbeiter soll ohne Vorbehalte weiterbeschäftigt werden.
* Die bisherigen Erfahrungen lassen erwarten, dass der Mitarbeiter den Anforderungen genügen (nicht genügen) wird. Für ein sicheres Urteil ist jedoch noch eine längere Beobachtungszeit erforderlich. Die Probezeit soll bis \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ verlängert werden. Der betroffene Mitarbeiter ist über die Gründe und die Dauer der Probezeitverlängerung informiert.

Eine abschließende, ausführliche Beurteilung wird bis zum \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ eingereicht.* Das Dienstverhältnis soll innerhalb der Probezeit gelöst werden.
 |
| **Unterschrift: Mitarbeiter Unterschrift: Verantwortlicher**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**Datum:** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |